

CURSO **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y LEY SERVIR**

ACCESO GRATUITO

INICIO: 18 DE SETIEMBRE



OBJETIVO DEL CURSO

Brindar una visión completa y actualizada sobre la gestión de recursos humanos en el sector público peruano, abordando los regímenes laborales vigentes, el tránsito hacia el modelo Servir y los procesos clave del sistema administrativo de RRHH. A través de un enfoque práctico y normativo, aprenderás a aplicar herramientas de planificación, evaluación y reorganización del talento humano, fortaleciendo tu rol como gestor público.

DIRIGIDO A:

Profesionales que trabajan en áreas de recursos humanos, administración, planificación o gestión institucional dentro del Estado. También es ideal para servidores públicos, consultores, asesores y estudiantes que buscan especializarse en la normativa laboral pública y en el modelo Servir. Si tu labor implica organizar, seleccionar, capacitar o evaluar personal en el sector público, este curso es para ti.



CONTENIDO

MÓDULO 1: EVOLUCIÓN DE LOS RRHH Y LOS REGÍMENES LABORALES

- Evolución de los Recursos Humanos
- Escenario actual de trabajo
- Regímenes laborales generales: 276, 728 y 1057.
- Regímenes laborales especiales.
- Regímenes de los gerentes públicos.
- PAC, FAG y Locación de Servicios.

MÓDULO 2: SERVIR Y EL TRÁNSITO AL NUEVO RÉGIMEN LABORAL.

- Autoridad Nacional del Servicio Civil
- Clasificación de los Servidores Civiles
- Tránsito de las Entidades Públicas al régimen Servir: Análisis situacional respecto a los recursos humanos y al desarrollo de sus funciones. Propuesta de reorganización respecto a la estructura de los recursos humanos. Dotación de personal, Manual de Perfiles de Puestos, Cuadro de Puestos de la Entidad y Valorización de los puestos de la entidad pública.
- Tránsito de los Servidores Públicos. Reglas de Tránsito de los Servidores Civiles
- Entidades en Tránsito al nuevo régimen laboral de Servir.



CONTENIDO

MÓDULO 3: SISTEMA ADMINISTRATIVO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- Proceso de Reclutamiento de servidores civiles
- Proceso de Selección de personal en la gestión pública.
- Gestión del Rendimiento: Evaluación de Desempeño.
- Gestión de la Capacitación: Plan de Desarrollo de Personas.

MÓDULO 4: EL DERECHO LABORAL EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Relaciones Laborales Individuales y Colectivas del Trabajo
- Contratos de Trabajo
- Beneficios Sociolaborales
- Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo
- Extinción de la relación laboral

DATOS CLAVE

**FECHAS:**

Jueves 18 de septiembre, 25 de septiembre, 02 de octubre y 09 de octubre

**HORARIO:**

7:30 pm a 9:30pm

**INSCRIPCIÓN:** Llenar la ficha[ENLACE AQUÍ](#)**DOCENTE****MG. DAVID RACCHUMICK**

Profesional senior con más de 20 años de experiencia liderando procesos de gestión de talento humano en instituciones públicas y privadas. Ingeniero colegiado con Maestría en Gestión Pública e Ingeniería Industrial, y posgrado en Optimización de Operaciones. Ha dirigido centros de formación profesional, supervisando áreas académicas y administrativas, y gestionando procesos de selección, contratación, evaluación y capacitación de personal. Actualmente se desempeña como Jefe del Centro de Formación Profesional Villa El Salvador en SENATI.

METODOLOGÍA

El curso se dicta en modalidad virtual, con sesiones en vivo donde podrás interactuar directamente con el especialista. Además, contarás con acceso a un grupo de WhatsApp para recibir recordatorios, enlaces y comunicados clave antes de cada sesión.

Al finalizar, tendrás la opción de rendir una evaluación final para medir lo aprendido.

Si deseas obtener certificación oficial y acceso completo al aula virtual, puedes optar por la modalidad certificada, que incluye materiales descargables, clases grabadas y soporte académico permanente.

MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN

PAG 5

ACCESO GRATUITO

- Sesiones en vivo Sí ✓
- Grupo de WhatsApp Sí ✓
- Evaluación final Sí ✓
- Certificación oficial No ✗
- Aula virtual 24/7 No ✗
- Material descargable No ✗
- Clases grabadas No ✗
- Inversión (s/) No ✗

ACCESO CERTIFICADO

- Sesiones en vivo Sí ✓
- Grupo de WhatsApp Sí ✓
- Evaluación final Sí ✓
- Certificación oficial Sí ✓
- Aula virtual 24/7 Sí ✓
- Material descargable Sí ✓
- Clases grabadas Sí ✓
- Inversión (s/) Sí ✓

INVERSIÓN-ACCESO CERTIFICADO:

Puedes elegir una de las opciones de tu preferencia:

CERTIFICACIÓN DIGITAL CON VALOR LEGAL
Avalado por:



s/ 80

100 horas académicas
Incluye material completo

CERTIFICACIÓN EN FÍSICO
Avalado por:



s/150

100 horas académicas
Incluye material completo

MEDIOS DE PAGO



DEPÓSITO O TRANSFERENCIA BANCARIA:

CUENTA CORRIENTE

TITULAR: INGENIA CONSULTORIA Y CAPACITACION SAC



BCP:

NRO DE CUENTA: 1937115050091
CCI: 00219300711505009117



INTERBANK:

NRO DE CUENTA: 898-3003881045
CCI: 003-898-003003881045-40



PAGO ONLINE (TARJETA DE CRÉDITO O DÉBITO):

[PAGA AQUÍ](#)

Una vez realizado el pago, envía la foto del voucher o transferencia a cobranzas@ingeniacyc.com indicando tu nombre y apellido.



Ingenia Consultoría y Capacitación



ingeniacyc



informes@ingeniacyc.com



www.ingeniacyc.com