

CURSO GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y LEY SERVIR

ACCESO [GRATUITO](#)

INICIO: 18 DE SETIEMBRE



OBJETIVO DEL CURSO

Brindar una visión completa y actualizada sobre la gestión de recursos humanos en el sector público peruano, abordando los regímenes laborales vigentes, el tránsito hacia el modelo Servir y los procesos clave del sistema administrativo de RRHH. A través de un enfoque práctico y normativo, aprenderás a aplicar herramientas de planificación, evaluación y reorganización del talento humano, fortaleciendo tu rol como gestor público.

DIRIGIDO A:

Profesionales que trabajan en áreas de recursos humanos, administración, planificación o gestión institucional dentro del Estado. También es ideal para servidores públicos, consultores, asesores y estudiantes que buscan especializarse en la normativa laboral pública y en el modelo Servir. Si tu labor implica organizar, seleccionar, capacitar o evaluar personal en el sector público, este curso es para ti.



*"Ingenia, sé el profesional que
inspira a nuevas generaciones"*

CONTENIDO

MÓDULO 1: EVOLUCIÓN DE LOS RRHH Y LOS REGÍMENES LABORALES

- Evolución de los Recursos Humanos
- Escenario actual de trabajo
- Regímenes laborales generales: 276, 728 y 1057.
- Regímenes laborales especiales.
- Regímenes de los gerentes públicos.
- PAC, FAG y Locación de Servicios.

MÓDULO 2: SERVIR Y EL TRÁNSITO AL NUEVO RÉGIMEN LABORAL.

- Autoridad Nacional del Servicio Civil
- Clasificación de los Servidores Civiles
- Tránsito de las Entidades Públicas al régimen Servir: Análisis situacional respecto a los recursos humanos y al desarrollo de sus funciones. Propuesta de reorganización respecto a la estructura de los recursos humanos. Dotación de personal, Manual de Perfiles de Puestos, Cuadro de Puestos de la Entidad y Valorización de los puestos de la entidad pública.
- Tránsito de los Servidores Públicos. Reglas de Tránsito de los Servidores Civiles
- Entidades en Tránsito al nuevo régimen laboral de Servir.



CONTENIDO

MÓDULO 3: SISTEMA ADMINISTRATIVO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

- Proceso de Reclutamiento de servidores civiles
- Proceso de Selección de personal en la gestión pública.
- Gestión del Rendimiento: Evaluación de Desempeño.
- Gestión de la Capacitación: Plan de Desarrollo de Personas.

MÓDULO 4: EL DERECHO LABORAL EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Relaciones Laborales Individuales y Colectivas del Trabajo
- Contratos de Trabajo
- Beneficios Sociolaborales
- Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo
- Extinción de la relación laboral

DATOS CLAVE

PAG 4



FECHAS:

Jueves 18 de septiembre, 25 de septiembre,
02 de octubre y 09 de octubre



HORARIO:

7:30 pm a 9:30pm



INSCRIPCIÓN: Llenar la ficha

[ENLACE AQUÍ](#)

DOCENTE

MG. DAVID RACCHUMICK

Profesional sénior con más de 20 años de experiencia liderando procesos de gestión de talento humano en instituciones públicas y privadas. Ingeniero colegiado con Maestría en Gestión Pública e Ingeniería Industrial, y posgrado en Optimización de Operaciones. Ha dirigido centros de formación profesional, supervisando áreas académicas y administrativas, y gestionando procesos de selección, contratación, evaluación y capacitación de personal. Actualmente se desempeña como Jefe del Centro de Formación Profesional Villa El Salvador en SENATI.



METODOLOGÍA

El curso se dicta en modalidad virtual, con sesiones en vivo donde podrás interactuar directamente con el especialista. Además, contarás con acceso a un grupo de WhatsApp para recibir recordatorios, enlaces y comunicados clave antes de cada sesión.

Al finalizar, tendrás la opción de rendir una evaluación final para medir lo aprendido.

Si deseas obtener certificación oficial y acceso completo al aula virtual, puedes optar por la modalidad certificada, que incluye materiales descargables, clases grabadas y soporte académico permanente.

ACCESO GRATUITO

- | | | |
|-------------------------|----|---|
| • Sesiones en vivo | SÍ | ✓ |
| • Grupo de WhatsApp | SÍ | ✓ |
| • Evaluación final | SÍ | ✓ |
| • Certificación oficial | No | ✗ |
| • Aula virtual 24/7 | No | ✗ |
| • Material descargable | No | ✗ |
| • Clases grabadas | No | ✗ |
| • Inversión (S/) | No | ✗ |

ACCESO CERTIFICADO

- | | | |
|-------------------------|----|---|
| • Sesiones en vivo | SÍ | ✓ |
| • Grupo de WhatsApp | SÍ | ✓ |
| • Evaluación final | SÍ | ✓ |
| • Certificación oficial | SÍ | ✓ |
| • Aula virtual 24/7 | SÍ | ✓ |
| • Material descargable | SÍ | ✓ |
| • Clases grabadas | SÍ | ✓ |
| • Inversión (S/) | SÍ | ✓ |

INVERSIÓN-ACCESO CERTIFICADO:

Puedes elegir una de las opciones de tu preferencia:

CERTIFICACIÓN DIGITAL CON VALOR LEGAL Avalado por:

INGENIA
Consultoría y Capacitación

S/ 80

100 horas académicas
Incluye material completo

CERTIFICACIÓN EN FÍSICO Avalado por:



COLEGIO DE
ECONOMISTAS
CALLAO

S/150

100 horas académicas
Incluye material completo

MEDIOS DE PAGO



DEPÓSITO O TRANSFERENCIA BANCARIA:

CUENTA CORRIENTE

TITULAR: INGENIA CONSULTORIA Y CAPACITACION SAC



BCP:

NRO DE CUENTA: 1937115050091

CCI: 00219300711505009117



INTERBANK:

NRO DE CUENTA: 898-3003881045

CCI: 003-898-003003881045-40



PAGO ONLINE (TARJETA DE CRÉDITO O DÉBITO):

[PAGA AQUÍ](#)

Una vez realizado el pago, envía la foto del voucher o transferencia a cobranzas@ingeniacyc.com indicando tu nombre y apellido.



Ingenia Consultoría y Capacitación



[ingeniacyc](#)



informes@ingeniacyc.com



www.ingeniacyc.com